



Zasoby kadr medycznych w województwie śląskim a problem migracji personelu medycznego

INFORMACJA NA KONFERENCJĘ PRASOWĄ

Źródłami informacji o zasobach kadr ochrony zdrowia są dwa zbiory danych: dane o zatrudnieniu kadr ochrony zdrowia według zawodów oraz według specjalności, które są zbierane w ramach badań statystycznych statystyki publicznej oraz dane uzyskane w badaniu stanu zabezpieczenia kadr medycznych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej w województwie śląskim.

I. Dane o zatrudnieniu kadr ochrony zdrowia według zawodów oraz według specjalności - gromadzone w ramach badań statystycznych statystyki publicznej w zakresie zdrowia i ochrony zdrowia, koordynowanych przez Ministra Zdrowia – badanie stałe, metoda pełna:

Poziom zatrudnienia kadr medycznych w województwie śląskim według zawodów w oparciu o wskaźnik liczby zatrudnionego personelu medycznego, przypadającej na 10 000 ludności województwa:

- Lekarze – w roku 2005 na 10 tys. mieszkańców naszego regionu przypadało około **21 lekarzy**, w roku 2004 około **24 lekarzy**.
- Lekarze dentyści – w roku 2005 na 10 tys. mieszkańców przypadało nieco ponad **3 lekarzy dentyistów**, w roku 2004 – około **4 lekarzy dentyistów**.
- Pielęgniarki – 2005 r. – na 10 tys. mieszkańców przypadało ok. **54 pielęgniarki**, poziom porównywalny z rokiem 2004.
- Położne – 2005 r. – na 10 tys. mieszkańców przypadało ponad 5 położnych, poziom porównywalny z rokiem 2004.
- W obrębie województwa istnieją znaczne różnice terytorialne w ilości personelu medycznego, co stanowi – między innymi - konsekwencję różnic w rozmieszczeniu zakładów opieki zdrowotnej, a zwłaszcza szpitali.

Poziom zatrudnienia lekarzy specjalistów w województwie śląskim w oparciu o wskaźnik liczby zatrudnionych lekarzy według specjalności, przypadającej na 10 000 ludności województwa:

- Liczba lekarzy specjalistów ogółem, przypadająca na 10 000 ludności wynosiła niespełna 18 lekarzy specjalistów – nastąpił spadek w stosunku do roku 2004 – gdzie na 10 000 mieszkańców przypadało ponad 20 lekarzy specjalistów (utrzymująca się tendencja spadkowa na przestrzeni lat 2000-2005). Największy spadek nastąpił w odniesieniu do lekarzy specjalistów w zakresie: chorób wewnętrznych,

chirurgii, pediatrii, położnictwa i ginekologii.

- Występują różnice terytorialne w skali województwa w ilości zatrudnionych lekarzy specjalistów (stanowiące - między innymi - konsekwencję różnic w lokalizacji jednostek udzielających specjalistycznych świadczeń zdrowotnych).

II. Dane uzyskane w badaniu stanu zabezpieczenia kadr medycznych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej w województwie śląskim (badanie uruchomione w związku z programem monitorowania migracji personelu medycznego, realizowanego przez Ministerstwo Zdrowia przy współudziale wojewodów i wojewódzkich centrów zdrowia publicznego):

- Ww. dane (przy uwzględnieniu braku danych pełnych - w badaniu uczestniczyło 65 % SP ZOZ w województwie) wskazują na występowanie braków kadrowych, przede wszystkim w odniesieniu do lekarzy i pielęgniarek, przy jednoczesnym rejestrowanym niewielkim bezrobociu w tych zawodach (2005 r. zarejestrowani bezrobotni w osobach: lekarze – 141, lekarze dentyści - 12, pielęgniarki – 817, położne – 124).
- Wśród lekarzy specjalistów największe braki kadrowe występują w specjalnościach: anestezjologia i intensywne terapia, chirurgia ogólna, choroby wewnętrzne, medycyna ratunkowa, pediatria.
- Program monitorowania migracji personelu medycznego będzie kontynuowany w skali całego kraju - przez Ministerstwo Zdrowia, w skali regionalnej - przy współudziale wojewodów i ich służb, działania te będą podejmowane w związku z możliwością wystąpienia zjawiska migracji na szerszą skalę.
- Dokonanie pełnej i rzeczywistej oceny skali zjawiska – ze względu na złożoność problemu i rozproszenie źródeł informacji o zasobach kadr ochrony zdrowia – wymaga dalszych prac i opracowania metodologii w zakresie gromadzenia i analizy danych nt. migracji na szczeblu wojewódzkim i krajowym (wniosek – konferencja „Program monitorowania migracji personelu medycznego, Ministerstwo Zdrowia, Warszawa, 11.07.2006 r.).
- Dotychczas, próby szacowania skali zainteresowania migracją dokonywano w oparciu o liczbę zaświadczeń dla celów uznania kwalifikacji zawodowych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej, wydawanych przez samorządy zawodowe działające w ochronie zdrowia (Śląska Izba Lekarska działająca na terenie dawnego woj. katowickiego – w 2004 r. wydano 1009 zaświadczeń dla 408 lekarzy, a w 2005 r. - 812 zaświadczeń dla 314 lekarzy – jeden lekarz otrzymać może więcej niż jedno zaświadczenie).
- Należy podkreślić, że dane o liczbie wydanych zaświadczeń stanowią jedynie informację o zainteresowaniu podjęciem pracy za granicą, przy czym niektóre osoby spośród pobierających zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu mogą być zainteresowane migracją, inne – tylko czasowym wykonywaniem pracy za granicą, a jeszcze inne już od pewnego czasu są za granicą, ale po przystąpieniu Polski do UE są zainteresowane podjęciem pracy w zawodach medycznych.

Natomiast wiarygodna liczba osób, które podjęły pracę w zawodach medycznych w krajach Unii po przystąpieniu Polski do UE obecnie nie jest znana.

Więcej informacji: Mariola Rejdak, kierownik Działu Analiz i Statystyki Medycznej ŚCZP (tel. 253-04-26, wew. 119)

ŚCZP Katowice, 23 października 2006 r.

Śląskie Centrum Zdrowia Publicznego
Ul. Dworcowa 17, 40-012 Katowice, Tel. centrali (32) 253-04-26 do 28, Fax 253-04-27
(Informacja Prasowa Nr 16/2006)